



LE CENTRE SOCIAL ITINERANT « LE COCON » RECRUTE UN/E ANIMATEUR/TRICE JEUNESSE

La structure d'animation de la vie locale « Le Cocon » est motivée par le principe de laïcité et par des valeurs démocratiques et d'Education Populaire qui fondent les relations humaines dans le pouvoir d'agir des habitants, dans le respect et la solidarité.

Elle a pour objet de garantir l'accueil inconditionnel de toutes et tous, en toute dignité, sans distinction d'âge ni d'origine selon un principe d'aller vers, soit une itinérance de ses projets et services, au plus proche de la population du territoire Rives de l'Ain – Pays du Cerdon.

La structure d'animation de la vie locale est une structure nouvelle créée en septembre 2022.

Sous l'autorité de la directrice de l'association, vous serez en charge en partenariat avec une autre animatrice jeunesse et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, de mettre en œuvre le projet social de la structure notamment à travers l'enjeu : Permettre aux jeunes de 11 à 25 ans d'être acteurs de leur vie et de la vie locale.

Titre du poste : animateur jeunesse 11 / 25 ans

Résidence administrative : Le COCON à Neuville-Sur-Ain (01160)

De part la spécificité des missions et l'itinérance du projet, le territoire d'intervention s'étendra au périmètre de la Communauté de communes Rives de l'Ain – Pays du Cerdon (14 communes)

Missions générales : L'animateur/trice a pour mission :

- De participer à la mise en œuvre et à l'évaluer du projet social de la structure
- D'aller à la rencontre, d'accueillir et d'animer le public jeune 11 / 17 ans de manière itinérante sur le territoire et dans les établissements scolaires.
- De construire une offre de loisirs adaptée et concertée.
- D'accompagner les familles dans leur parentalité.
- D'accompagner les jeunes dans leur projet.
- De travailler en lien avec les différents partenaires du territoire et institutionnel.
- D'élaborer et de suivre le budget des activités jeunesse.
- Pour le public 17 / 25 ans il/elle viendra en appui des missions portées par la Mission Locale Jeunes et travaillera avec le monde économique du territoire.
- De mettre en œuvre le recueil de la parole de son public, ses envies de faire et installera une posture favorisant le passage à l'action.
- De venir en soutien d'initiatives communales et / ou locales en matière d'actions jeunesse.
- De participer à différentes commissions et à l'animation globale du Centre Social.

Durée du travail : Poste à 35h/semaine.

Travail du mardi au samedi et durant les périodes de vacances scolaire en journée, demi-journée, soirée et séjours.

Compétences requises :

Savoirs :

- ✓ Connaître les caractéristiques du public jeune et du territoire ;
- ✓ Connaître les champs de compétences, missions, modes d'intervention des acteurs locaux ;
- ✓ Connaître la méthodologie de projet « jeunesse » ;
- ✓ Connaître les principes de la démarche participative et différentes méthodes d'animation participative ;

Savoir-faire : être capable de :

- ✓ réaliser un diagnostic auprès de et avec son public ;
- ✓ positionner son intervention auprès des différents acteurs et la promouvoir ;
- ✓ organiser des interventions auprès des jeunes dans les lieux qu'ils fréquentent ;
- ✓ développer des outils de communication adaptés ;
- ✓ avoir une bonne maîtrise de l'environnement numérique ;
- ✓ Créer, construire, rechercher des outils innovants et adaptés au public ;
- ✓ Utiliser des techniques pédagogiques propices à l'émergence de projets ;
- ✓ Maîtriser les techniques d'animation de groupe ;
- ✓ Mettre en place une stratégie de valorisation des actions développées par les jeunes ;
- ✓ Organiser une action d'évaluation en direction des jeunes, en interne et auprès des partenaires ;
- ✓ Associer les parents ;
- ✓ Repérer, activer et entretenir les réseaux partenariaux pour mobiliser les ressources du territoire ;

Savoir-être :

- ✓ Disponibilité, savoir donner du temps aux jeunes
- ✓ Accessibilité
- ✓ Posture « d'aller vers »
- ✓ Être à l'écoute des jeunes et de leurs attentes sans imposer
- ✓ Instaurer une relation de confiance avec les jeunes et leur famille et les partenaires
- ✓ Encourager les initiatives
- ✓ Questionner sans jugement et laisser répondre
- ✓ Être capable de gérer les situations de conflits
- ✓ Savoir reconnaître et valoriser les capacités et compétences des jeunes

Contrat : Contrat à durée indéterminée

Diplômes demandés : BAFA, PSC1 et BPJEPS loisirs tous publics et Permis B exigés.

Rémunération : selon la convention collective, pesée : 448

Date de prise de fonction : Dès que possible

Candidature : Lettre de motivation et CV à adresser par mail à la directrice Hélène SOUDY – helene.cslecocon@outlook.fr